Ministerio del Ambiente

Programa de Reparación Ambiental y Social PRAS

PROGRAMA DE REPARACIÓN AMBIENTAL Y SOCIAL - PRAS -

Metas y objetivos de unidades administrativas

Fecha de Publicación :28 de enero 2014

No.	Área o dependencia	Meta	Objetivo	Plazo	Responsable
1	Dirección de Información de Pasivos Ambientales	Implementar el 35% del Subsistema de Indicadores de Pasivos Ambientales y Sociales (SIPAS).	Generar un sistema de indicadores de reparación ambiental de los pasivos ambientales y sociales.	2014	Gustavo Gálvez
2	Dirección de Valoración de Pasivos Ambientales	Entregar una metodología asociado a un sistema de indicadores e información que contribuyan a la valoración de pasivos ambientales y sociales	Desarrollar metodologías que ayuden a la valoración económicamente de pasivos ambientales y sociales generados por las distintas actividades económicas.	2014	Cindy Rueda
3	Dirección de Generación de Indicadores de Respuesta	Contar con un Plan de Reparación Integral de la cuenca de los ríos Pacayacu, Tenguel y Puyango en las provincias respectivas de intervención.	Elaborar planes de reparación integral en base a la generación y valoración de pasivos ambientales	2014	Juan Escorza
4	Dirección de Asesoría Jurídica	Promover y efectuar trámites legales y asesorar legalmente	Coordinar la gestión jurídica del PRAS, supervisando y regulando de acuerdo a las normativas emitidas en la Ley correspondiente	2014	Luis Jimenez
5	Dirección de Planificación	Al final del 2014 tener implementado 3 intrumnentos técnicos para la construcción, seguinuenrto y evaluación de la planificación institucional en cada uno de los 12 meses del año.	Coordinar, monitorear y evaluar los procesos inmersos en la Planificación Anual del PRAS	2014	Ximena Ulloa
6	Dirección de Comunicación Social	Difundir actividades y programas que realiza el PRAS mediante comunicados impresos o electrónicos	Difundir de manera responsable y transparente las acciones de gestión realizadas por el PRAS	2014	Diana Hinojosa
7	Dirección de Finanzas	Entregar estados financieros consolidados y con información coherente a la acción del PRAS	Administrar eficientemente los recursos financieros del PRAS	2014	Ana María Medrano
8	Dirección Administrativa y de Talento Humano	Coordinar la gestión administrativa y del talento humano, mediante la incorporación de instrumentos afines al área.	Cumplir y hacer cumplir procedimientos y normativas apegadas a las diferentes leyes establecidas. Administrar y gestionar eficientemente el talento humano, bienes y servicios del PRAS	2014	Cynthia Vega